

Профсоюз работников народного образования и науки РФ
(первичная организация Профсоюза муниципального дошкольного
образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 19»)

**Открытый (публичный) отчет
о работе первичной профсоюзной организации
МДОБУ № 19 г. Оренбурга за 2018 год.**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 10.01.2018 г. На сегодняшний день (декабрь 2018 года) в составе профсоюзной организации числится 29 человек из 34 работающих, что составляет 85% от общей численности штатных работников. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации, для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая ежегодно проверяется и обновляется.

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. В 2018 году в профсоюзную организацию МДОБУ принято 35 членов, 6 человек выбыло, в связи с увольнением с работы по собственному желанию.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 11 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Во всех группах детского сада имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующей и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протоколов решения профсоюзного комитета.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха,

предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники детского сада, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Оренбургской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводится в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Традиционным являются праздники День дошкольного работника, Новый год, 8 Марта. На премирование членов профсоюза к Дню дошкольного работника из профсоюзных денег были выделены денежные средства в размере 5000 (пять тысяч) рублей. На приобретение подарков к «Новому году» из профсоюзных взносов было выделено 5 200 (пять тысяч двести) рублей. В 2018 году были приобретены ПрофДисконт карты за счет членских взносов в количестве 25 штук. Также профсоюз оказал материальную помощь члену профсоюза, в связи с потерей трудоспособности на неопределенное время, в размере 5000 (пять тысяч) рублей.

Одним из основных направлений работы профкома детского сада является оздоровление сотрудников и их детей. Данным правом может воспользоваться каждый член профсоюзной организации.

Профком детского сада принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

- Первомайская акция профсоюзов в 2018 году

Участие педагогов в профессиональных конкурсах и смотрах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе.

Профком детского сада проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания, по интересующим темам: «Как получить досрочную трудовую пенсию» и др.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

2018 год был насыщен различными мероприятиями, возникали трудности, но они преодолевались совместными слаженными действиями членов профсоюза. Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Работа первичной организации была направлена, на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям. У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член нашей профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника дошкольного образования – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной
профсоюзной организации

Агаева М.А.